Punto 1 pag 7

El derecho del trabajo es el conjunto de normas que regulan el trabajo prestado de forma personal, voluntaria, por cuenta ajena, retribuida y en relación de dependencia de la empresa.

2 pregunta Pág 10

Reglamento

Gerarquía poner las 8 y explicar las 4 últimas

Pregunta 3

2.2 recuadro: enumerar y definir

EJ 4

DERECHOS:

BÁSICOS

Derechos y deberes: enumera y explicar 4

Pregunta 5

Pag13

Recuadros naranjas solo 4.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | FOL:  --Derecehos del trabajo o derecho laboral:Conjunto de normas que regulan  el trabajo prestado de forma personal,voluntaria,,forma ajenaremunerada y  en un principio de dependencia con la empresa.  ºPersonal:La persona que trabja debe realizar el trabajo de forma personal  ºVoluntario:La persona elige de forma voluntaria,no forzada trabjar ahi y  de la misma forma ponerle fin  ºDe forma ajena:El resultado del trabajo y los medios pertenecen a la empresa.  independientemente de los resultados positivos o negativos  ºRetribuido:El trabajador debe recibir una retribución por el trabajo realizado  ºDependiente:La empresa decide cuando,donde y como se realiza el trabajo  --Regulacion de la relaciones laborales:La relacion laboral se crea entre  la empresaa y la persona trabajadora y esta esta regulada por los derechos  del trabajo.Que consiste en una serie de normas de distinta procedencia.  --Jerarquia de las normas laborales:Significa que las normas de mayor rango  mandan sobre las de menos rango y a su vez estas sobre las derango superior.  --Tabla1.4:   ºNormas de la Unión Europea:   ºConstitucion:   ºNormas de la OIT:   ºNormas con Rango de Ley:   ºReglamentos:Son normas que desarrollan las leyes y provienen del Gobierno,ministros o ministras   ºConvenios colectivos:Acuerdo escrito entre los representantes de los trabajadores y la empresa   ºContrato de trabajo:Acuerdo libremente escrito entre una empresa y una persona trabajadora   ºCostumbres locales y profesionales:Costumbre juridica de conducta que es obligatoria  para la comunidad donde se desarrolla  --Principio para la aplicación de las normas laborales:   ºPrincipio de norma mínima:Establecen el contenido mínimo de las de rango inferior las cuales  no pueden empeorar las condiciones de  trabajo pero si mejorarlas   ºPrincipio de norma mas favorable:Cuando existan 2 o mas normas para un caso se cogera  aquella que favorezca mas al trabajador  independientemente de su rango.   ºPrincipio de irrenunciabilidad de derechos:Los trabajadores no pueden renunciar a los derechos que  tengan reconocidos   ºPrincipio de condición mas beneficiosa:Los trabajadores tienen derecho a conservar los beneficios  otorgados mientras estas ventajas no sean compensadas por una norma posterior o mas beneficiosa   ºPrincipio in dubio pro operario:Los tribunales en caso de duda sobre una norma la aplicaran  de la forma mas beneficiosa para el trabajador.  --Derechos y deberes de las personas trabajadoras:   ºDerechos básicos:  -Libre eleccion de la profesion  -huelga  -reunion  -Negociacion colectiva   ºDerechos en relación con el trabajo:  -Igualdad y no discriminacion  -Derechos de resistencia  -Ocupacion efectiva del puesto de trabajo  -Percepcion puntual del salario   ºObligaciones de la persona trabajadora en la relación laboral:  -Cumplir las obligaciones del puesto de trabajo  -Cumplir las ordenes e instrucciones de la empresa  -Contribuir a la mejora de la productividad de la empresa  -No competir con la actividad de la empresa  --Poder de direccion:Facultad que tiene la empresa para organizar el trabajo  --Poder disciplinario:Facultad de la empresa para sancionar a la persona trabajadora  por las faltas laborales por parte de la ley o los convenios colectivos. |  |